



Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

ДЕТСКИЙ САД №26 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности

по физическому развитию детей Красногвардейского района Санкт-Петербурга

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО ГБДОУ № 26

Кудрявцева О.В.

Протокол заседания ПК № 8

От «05» 06 2017 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий ГБДОУ № 26

Семенова А.В.

Приказ № 2802/17

От «05» 06 2017 г.



ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ

Аналитик

1. Общие положения

1.1. Настоящая должностная инструкция разработана на основе Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" (Приказ от 26 августа 2010 г. N 761н). При составлении инструкции учтены также Примерные рекомендации об организации службы охраны труда в образовательном учреждении системы Министерства образования Российской Федерации, утвержденные приказом Минобрнауки Российской Федерации от 27 февраля 1995 г. № 92.

1.2. Аналитик назначается и освобождается от должности заведующим ГБДОУ. На период отпуска и временной нетрудоспособности аналитика его обязанности могут быть возложены (приказом заведующего ГБДОУ) на другого сотрудника;

1.3. Аналитик должен иметь высшее профессиональное образование;

1.4. Аналитик подчиняется непосредственно заведующему ГБДОУ, заместителю заведующего ГБДОУ по УВР, заместителю заведующего по инновационной деятельности;

1.5. В своей деятельности аналитик руководствуется Конституцией и законами Российской Федерации, указами Президента РФ, решениями Правительства РФ и органов управления образованием всех уровней по вопросам образования и воспитания, правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, Правилами внутреннего трудового распорядка, Уставом ГБДОУ, Положением об опытно-экспериментальной площадке ГБДОУ детского сада № 26 Красногвардейского района Санкт-Петербурга, приказами и распоряжениями заведующего, настоящей должностной инструкцией.

1. Должностные обязанности

Аналитик в рамках своих должностных обязанностей:

2.1. Организует аналитическое обеспечение научно-методических работ в ходе реализации проекта ОЭР;

2.2. Проводит аналитическую и научно-исследовательскую работу с целью сбора, оценки и анализа получаемой информации, а также выработки практических рекомендаций;

2.3. Осуществляет мониторинг по направлению своей деятельности;

2.4. Составляет необходимую отчетную документацию;

2.5. Анализирует состояние инновационной и экспериментальной работы образовательного учреждения;

2.6. Разрабатывает предложения по повышению эффективности инновационных процессов в образовательном учреждении;

2.7. Разрабатывает и готовит к изданию аналитические и информационные материалы;

2.8. Оказывает помощь педагогическим работникам учреждения;

2.9. Вносит предложения по совершенствованию образовательного процесса в образовательном учреждении;

2.10. Выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности;

2.11. Участвует в разработке перспективных планов издания учебных пособий, методических и аналитических материалов.

Аналитик должен *знать*:

- Конституцию РФ, законы РФ «Об образовании», решения Правительства РФ и органов управления образованием по вопросам образования и воспитания обучающихся;

- приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации;

- Конвенцию о правах ребенка;

- законы и иные нормативные правовые акты в области осуществления аналитической деятельности;

- порядок выработки практических рекомендаций;

- методы сбора, оценки и анализа информации;

- нормативные документы по вопросам деятельности образовательных учреждений;
- систему организации опытно-экспериментальной работы;
- программно-методическую документацию;
- современные технологии обучения, программно-технические средства и программное обеспечение учебного процесса;
- трудовое законодательство;
- основы работы с прикладным программным обеспечением, мультимедийным оборудованием;
- правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения;
- правила по охране труда и пожарной безопасности.

3. Права

Аналитик имеет право в пределах своей компетенции:

- 3.1. Самостоятельно выбирать формы и методы работы с педагогическими работниками;
- 3.2. Давать рекомендации педагогам образовательного учреждения;
- 3.3. Посещать мероприятия педагогических работников, присутствовать на мероприятиях, проводимых с воспитанниками ГБДОУ с целью оказания методической помощи и выявления результативного опыта работы.
- 3.4. Вносить предложения по совершенствованию ОЭР
- 3.5. Запрашивать и получать необходимые документы, материалы, информацию в пределах компетенции.
- 3.6. Повышать свою квалификацию.
- 3.7. Принимать участие в разработке любых управленческих решений, касающихся опытно-экспериментальной работы, в процесс ведения переговоров с партнерами учреждения по вопросам опытно-экспериментальной деятельности, работе педагогического совета.

4. Ответственность

4.1. Аналитик по ОЭР несёт персональную ответственность за:

- достоверность и качество предоставляемых заведующему ГБДОУ, заведующему опытно-экспериментальной площадкой, и заместителю заведующего по УВР документов и материалов;

- реализацию программы ОЭР, жизнь и здоровье воспитанников, соблюдение прав и свобод участников образовательного сообщества во время образовательного процесса в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4.2 За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка ОУ, законных распоряжений директора ОУ и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей, установленных настоящей Инструкцией аналитик несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством.

4.3 За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации образовательного процесса аналитик привлекается к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством.

Аналитик по ОЭР несёт персональную ответственность за:

4.4. За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и/или психическим насилием над личностью воспитанника, а также совершение иного аморального поступка аналитик может быть освобождён от занимаемой должности в соответствии с Трудовым законодательством Российской Федерации, Законом «Об образовании».

4.5. Причинение учреждению или участникам образовательного процесса ущерба (в том числе морального) в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.

5. Взаимоотношения. Связи по должности

Аналитик:

5.1. Получает от заместителя заведующего по УВР ГБДОУ и/или заместителя заведующего по инновационной деятельности информацию нормативно-правового и организационно-методического характера, знакомится под расписку с соответствующими документами.

5.2. Работает в тесном контакте с педагогическими работниками ГБДОУ.

5.3. Свою работу на каждый учебный год и месяц планирует под руководством заместителя заведующего по инновационной.

5.4. Систематически обменивается информацией по вопросам, входящим в круг его компетенции, с педагогическими работниками, заместителем заведующего по инновационной деятельности, заместителями заведующего ГБДОУ по УВР и заведующим ГБДОУ.

С должностной инструкцией ознакомлен(а) _____ / _____ /

Подпись

ФИО

